



HUMAN RIGHTS POLICY	POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS
<p>SilverCrest Metals Inc. and its subsidiaries (collectively, "SilverCrest" or the "Company") respects and supports Human Rights. SilverCrest is committed to identifying, preventing, mitigating and monitoring adverse Human Rights impacts resulting from or caused by the Company's business activities.</p>	<p>SilverCrest Metals Inc. y sus filiales (colectivamente, "SilverCrest" o la "Compañía") respetan y apoyan los Derechos Humanos. SilverCrest se compromete a identificar, prevenir, mitigar y monitorear los impactos adversos respecto a Derechos Humanos que resulten o sean causados por las actividades comerciales de la Compañía.</p>
<p>SilverCrest considers Human Rights to be all internationally recognized human rights referred to in the International Bill of Human Rights and the International Labour Organization (ILO) Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work.</p>	<p>SilverCrest considera que los Derechos Humanos son todos los derechos humanos reconocidos internacionalmente en la Carta Internacional de los Derechos Humanos y la Declaración de Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).</p>
<p>Respect for Human Rights is consistent with the SilverCrest's values outlined in the Company's Code of Business Conduct and Ethics Policy, which are fundamental to the sustainability of the</p>	<p>El respeto de los Derechos Humanos es congruente con los valores de SilverCrest descritos en el Código de Conducta y Ética de la empresa, que son fundamentales para la</p>

<p>Company and the communities within which SilverCrest operates. A diverse and inclusive workplace is critical to SilverCrest's success and all personnel have a responsibility, both individually and collectively, to operate in a way which respects Human Rights and fosters an inclusive culture in which all of the Company's people and partners (employees, shareholders, contractors, suppliers, local communities and any other stakeholder) are treated with dignity and respect.</p>	<p>sostenibilidad de la empresa y de las comunidades en las que SilverCrest opera. Un lugar de trabajo diverso e inclusivo es fundamental para el éxito de SilverCrest, y todo el personal tiene la responsabilidad, tanto individual como colectiva, de actuar de forma que se respeten los Derechos Humanos y se fomente una cultura inclusiva en la que todas las personas y socios de la empresa (empleados, accionistas, contratistas, proveedores, comunidades locales y cualquier otra parte interesada) sean tratados con dignidad y respeto.</p>
<p>SilverCrest is sensitive to Human Rights issues associated with mining activities. The Company seeks to prevent causing or contributing to adverse human rights impacts and will address, mitigate, and monitor any such impacts in a timely manner. This policy is applicable to the entire workforce of SilverCrest (including executives and the Board of Directors (the "Board")) and applies to all SilverCrest existing operations including active exploration sites.</p>	<p>SilverCrest está consciente sobre los problemas de derechos humanos asociados a las actividades mineras. La empresa trata de evitar que se produzcan o se contribuya a que se produzcan impactos adversos sobre los derechos humanos y abordará, mitigará y controlará cualquier impacto de este tipo de forma oportuna. Esta política es aplicable a toda la plantilla de SilverCrest (incluidos los ejecutivos y el Consejo de Administración (el "Consejo")) y se aplica a todas las operaciones existentes de SilverCrest,</p>

<p>SilverCrest is committed to the following:</p> <p>Set out the Company's commitment to respect Human Rights across its operations and comply with all applicable human rights, related laws and regulations;</p> <p>Develop and implement procedures, training and internal reporting structures to disseminate this Policy throughout the Company and into project exploration, short and long-term planning, mine development, construction, operation and mine closure;</p> <p>Incorporate Human Rights due diligence into relevant business processes (including, but not limited to, all new projects, impact assessments, potential areas for negative Human Rights impacts, ongoing cases and contractors/ third-party onboarding);</p>	<p>incluidos los sitios de exploración activos.</p> <p>SilverCrest se compromete a lo siguiente:</p> <p>Establecer el compromiso de la empresa de respetar los derechos humanos en todas sus operaciones y cumplir con todas las leyes y reglamentos aplicables en materia de derechos humanos;</p> <p>Desarrollar e implementar procedimientos, formación y estructuras de información interna para difundir esta Política en toda la empresa y en la exploración de proyectos, la planificación a corto y largo plazo, el desarrollo de la mina, la construcción, la explotación y el cierre de la mina;</p> <p>Incorporar las gestiones necesarias en materia de derechos humanos en los procesos empresariales pertinentes (incluidos, entre otros, todos los nuevos proyectos, las evaluaciones de impacto, las áreas potenciales de impacto negativo sobre los derechos humanos, los casos en curso y la incorporación de contratistas/terceros);</p>
--	---

<p>Reject any form of slavery, forced or child labour;</p>	<p>Rechazar cualquier forma de esclavitud, trabajo forzado o trabajo infantil;</p>
<p>Respect the rights to freedom of association and collective bargaining;</p>	<p>Respetar el derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva;</p>
<p>Operate fair employment practices and enforce a zero tolerance discrimination culture against individuals on the basis of race, gender, sexual orientation, gender identity or general expression, ethnicity, nationality, disability, age, religion, political opinion or union membership;</p>	<p>Operar con prácticas de empleo justas y aplicar una cultura de tolerancia cero a la discriminación de las personas por motivos de raza, género, orientación sexual, identidad de género o expresión general, etnia, nacionalidad, discapacidad, edad, religión, opinión política o afiliación sindical;</p>
<p>Support the rights and respect the traditions and heritage of Indigenous people;</p>	<p>Apoyar los derechos y respetar las tradiciones y el patrimonio de los pueblos indígenas;</p>
<p>Where the Company engages private security forces, provide adequate training to ensure such contractors act in a manner consistent with this policy and with the Voluntary Principles on Security and Human Rights (VPSHR);</p>	<p>Cuando la empresa contrate a fuerzas de seguridad privadas, proporcionar la formación adecuada para garantizar que dichos contratistas actúen de forma coherente con esta política y con los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR);</p>
<p>Establish and maintain a grievance mechanism for Human Rights</p>	<p>Establecer y mantener un mecanismo de reclamación para que las quejas</p>

<p>complaints to be reported and addressed without any discrimination to the person(s) making the submission;</p>	<p>sobre derechos humanos se comuniquen y traten sin discriminación a la persona o personas que las presenten;</p>
<p>Conduct regular reviews and audits of the Company's operations against this policy;</p>	<p>Llevar a cabo revisiones y auditorías periódicas de las operaciones de la empresa en relación con esta política;</p>
<p>Cooperate, where appropriate, with local government authorities in promoting Human Rights;</p>	<p>Cooperar, cuando proceda, con las autoridades gubernamentales locales en la promoción de los derechos humanos;</p>
<p>Take action where violations of this policy have been identified by the Company, employees, contractors or other stakeholders; and</p>	<p>Tomar medidas cuando la empresa, los empleados, los contratistas u otras partes interesadas identifiquen violaciones de esta política; y</p>
<p>Report on SilverCrest's performance against its human rights objectives and targets.</p>	<p>Informar sobre los resultados de SilverCrest en relación con sus objetivos y metas en materia de derechos humanos.</p>
<p>The Board is responsible for the Human Rights Policy and reserves the right to change this policy from time to time as it considers necessary.</p>	<p>El Consejo de Administración es responsable de la Política de Derechos Humanos y se reserva el derecho de modificar esta política de vez en cuando si lo considera necesario.</p>

Board Approval Date: August 10, 2021	Fecha de aprobación del Consejo: 10 de agosto de 2021
Effective Date: August 10, 2021	Fecha de entrada en vigor: 10 de agosto de 2021
Due for review: August 10, 2022	Fecha de revisión: 10 de agosto de 2022

ACKNOWLEDGEMENT

I acknowledge that I have read and considered the SilverCrest Metals Inc. Human Rights Policy and agree to conduct myself in accordance with the Policy.

Signature

Print Name

Date

RECONOCIMIENTO

Reconozco que he leído y considerado la Política de Derechos Humanos de SilverCrest Metals Inc. y acepto comportarme de acuerdo con la Política.

Firma

Nombre en letra de molde:

Fecha: